

## **Beloningsbeleid Raad van Commissarissen, AFC Ajax NV**

### **Inleiding**

Dit document bevat het beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen van AFC Ajax N.V. Toekomstige wijzigingen van het beloningsbeleid zullen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden voorgelegd. Het beloningsbeleid wordt ten minste iedere vier jaar na vaststelling opnieuw aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd ter vaststelling.

### **Doelstellingen beloningsbeleid Ajax**

Het beloningsbeleid draagt bij aan de strategie, de langetermijnbelangen en de duurzaamheid van Ajax door:

- het opstellen van een helder en transparant beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen dat voldoet aan de meest recente (ook internationale) corporate governance inzichten;
- het in lijn brengen van het beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen met de Ajax strategie, gericht op het stimuleren van voorspelbare en stabiele resultaten;
- het kunnen aantrekken, motiveren en behouden van leden van de Raad van Commissarissen van het hoogste niveau.

### **Beloning Raad van Commissarissen**

#### Beloning

De beloning van de leden van de Raad van Commissarissen wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Aan leden van de Raad van Commissarissen worden bij wijze van beloning geen aandelen en/of opties of vergelijkbare rechten tot het verkrijgen van aandelen in het kapitaal van Ajax toegekend. Anders dan de hierna genoemde vergoedingen ontvangen leden van de Raad van Commissarissen geen verdere beloning van Ajax.

In het onderhavige beleid en bij de vaststelling van de beloning van de leden van de Raad van Commissarissen worden ook de beloningsverhoudingen binnen Ajax meegewogen. Uitgangspunt hierbij is dat ieder lid van de Raad van Commissarissen een passende beloning in relatie tot het tijdsbeslag en de verantwoordelijkheden van de werkzaamheden die horen bij een beursgenoteerd bedrijf, dient te ontvangen. Tegelijkertijd dient deze beloning te allen tijde in redelijke verhouding te staan tot de loon- en arbeidsvoorwaarden van de werknemers van Ajax en dient de beloning te passen binnen de voor de onderneming geldende beloningsverhoudingen.

In het onderhavige beloningsbeleid is verder rekening gehouden met de identiteit, missie en waarden van Ajax en het maatschappelijk draagvlak, door het beleid en de uitvoering daarvan zodanig vorm te geven dat de leden van de Raad van Commissarissen een beloning ontvangen die aansluit bij de identiteit van Ajax als Europese beursgenoteerde onderneming, met als belangrijke focus het creëren van waarde op lange termijn voor alle

bij de onderneming betrokken stakeholders. Daarbij is uitdrukkelijk oog voor de maatschappelijke context en de samenleving waar Ajax deel van uitmaakt, met inachtneming van het vereiste concurrentievermogen van de onderneming.

### Componenten beloning

Leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste beloning van € 25.000 bruto per jaar, met aan de Voorzitter en de 'Voetbalcommissaris' vanwege hun nog intensievere rol binnen de Raad van Commissarissen daarbovenop een extra vaste beloning; deze bedraagt € 10.000 bruto per jaar voor de Voorzitter en € 20.000 bruto per jaar voor de Voetbalcommissaris.

De in redelijkheid gemaakte kosten in verband met het uitoefenen van de functie zullen aan de leden van de Raad van Commissarissen worden vergoed. Alle overige daadwerkelijk gemaakte kosten zullen alleen, geheel of gedeeltelijk, voor vergoeding in aanmerking komen indien deze kosten in afstemming met de voorzitter zijn gemaakt. Indien de leden van de Raad van Commissarissen omzetbelasting over hun vergoeding in rekening dienen te brengen, zal Ajax deze voldoen.

Naar het oordeel van de Raad van Commissarissen is dit een passende beloning gezien de tijdsbesteding en de verantwoordelijkheden die bij de functie van een lid van de Raad van Commissarissen van Ajax horen.

### **Looptijd**

Een lid van de Raad van Commissarissen treedt uiterlijk af per de einddatum van de periode waarvoor hij benoemd is of herbenoemd is. Periodiek aftreden geschiedt per het tijdstip van sluiting van de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Daarnaast kan het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen tussentijds eindigen op de wijze zoals in de wet en de statuten voorzien.

Bij (periodiek) aftreden en/of tussentijdse beëindiging van de aanstelling van een lid van de Raad van Commissarissen eindigt de beloning en kostenregeling en kan geen aanspraak worden gemaakt op enigerlei ontslagvergoeding. Er zijn geen aanvullende pensioenregelingen of vervroegde uittreedingsregelingen van toepassing op de leden van de Raad van Commissarissen.

### **Vaststelling en wijziging van het beloningsbeleid**

Het beloningsbeleid voor de Raad van Commissarissen wordt ten minste iedere vier jaar opnieuw vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Raad van Commissarissen doet aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders een duidelijk en begrijpelijk voorstel, dat een adequate uitoefening van de functie stimuleert en dat niet afhankelijk is van de resultaten van de vennootschap. De Ondernemingsraad zal in de gelegenheid gesteld worden om advies uit te brengen aan de Raad van Commissarissen over het voorstel, en dit advies zal gelijktijdig met het voorstel worden aangeboden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Na vaststelling van het beloningsbeleid wordt dit onverwijld openbaar gemaakt op de website van Ajax.